

Принято:
Общим собранием
Трудового коллектива
МБДОУ Детский сад «Ягодка»
Протокол № 6 от 04.12.2023г

Утверждено:
Заведующий МБДОУ Детский сад
«Ягодка»
Приказ № 36 от 04.12.2023г



**Положение
о премиальных выплатах по итогам работы и оказания материальной помощи
работникам МБДОУ Детский сад «Ягодка»**

1. Общие положения

1.1. Положение о премиальных выплатах по итогам работы и оказании материальной помощи работникам МБДОУ Детский сад «Ягодка» (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии со статьей 191 Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда учреждения.

1.2. Положение разработано в целях материального стимулирования труда работников, повышения их материальной заинтересованности, профессионального уровня, творческой инициативы, результатов и качества труда, улучшения исполнительской дисциплины, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных актов учреждения, а также оказания материальной помощи сотрудникам учреждения, оказавшимся в тяжелой жизненной ситуации.

1.3. Положение распространяется на всех работников МБДОУ Детский сад «Ягодка»

1.4. Фонд премирования и оказания материальной помощи работникам МБДОУ Детский сад «Ягодка» образуется за счет средств экономии фонда оплаты труда учреждения.

1.5. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется на основании решения общего собрания работников, утверждается заведующим учреждения.

**1.2. Показатели и условия премиальных выплат по итогам работы
работникам**

1.1. Премиальные выплаты (далее по тексту – премиальные выплаты) работникам МБДОУ Детский сад «Ягодка» осуществляется за счет средств экономии, фонда оплаты труда учреждения.

1.2. Премиальные выплаты работникам МБДОУ Детский сад «Ягодка» производится по итогам работы за год, при наличии экономии фонда оплаты труда учреждения;

1.3. Показатели условия премиальных выплат работникам МБДОУ Детский сад «Ягодка» :

1.3.1. Успешное и добросовестное выполнение должностных обязанностей;

1.3.2. Высокие профессиональные показатели в работе;

1.4. Премиальные выплаты осуществляются при условии соблюдения работником Устава учреждения, Правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных актов учреждения.

1.5. Премирование работников оформляется приказом заведующего учреждения.

1.6. В случаях привлечения работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации, премиальные выплаты не выплачиваются,

1.7. Премиальные выплаты не начисляются работникам :

1.7.1. Уволившимся по собственному желанию;

- 1.7.2 При расторжении трудового договора по инициативе руководителя учреждения, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 1, 2, 3, 4, 12 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;
- 1.7.3 Имеющим замечания;
- 1.7.4 Имеющим замечания по выполнению правил внутреннего распорядка.
- 1.8 Работникам, проработавшим неполный отчетный период, в связи с призывом на службу в Вооруженные силы России, поступлением в учебное заведение, переходом на пенсию, увольнением по сокращению численности штатов и другим уважительным причинам.
- 1.9 В случае частичного или полного лишения сотрудника премии за отчетный период сэкономленные средства фонда премирования и оказания материальной помощи могут быть распределены между остальными сотрудниками.
- 1.10 Работникам, достигшим в работе высоких, показателей размер премии может быть повышен за счет экономии фонда премирования и оказания материальной помощи.

2. Порядок оказания материальной помощи работникам МБДОУ Детский сад «Ягодка»

2.1. Оказание материальной помощи сотрудникам учреждения осуществляется за счет экономии фонда оплаты труда работников МБДОУ Детский сад «Ягодка», на основании их личного заявления в следующих случаях:

2.1.1. Тяжелая жизненная ситуация;

2.1.2. Смерть близких родственников (родственников первой линии) для организации похорон или выезда на похороны в отдаленную местность, либо близким родственникам (родственникам первой линии) в случае смерти работника учреждения;

2.1.3. Пострадавшим от стихийных бедствий;

2.1.4. Находящимся на длительном лечении.

2.2. Решение об оказании материальной помощи работнику принимается заведующим учреждения по согласованию с председателем Совета работников и оформляется приказом заведующего МБДОУ Детский сад «Ягодка» с указанием конкретного размера материальной помощи.

3. Общие положения

3.1. Данное Положение действительно с момента его подписания заведующим МБДОУ Детский сад «Ягодка», вплоть до введения в силу нового Положения.

3.2. Корректировки и изменения в документ допустимо вносить только по инициативе общего собрания при согласовании с профсоюзным комитетом.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 327766045235508045123579633876966067016845890626

Владелец Тетерина Наталья Степановна

Действителен с 02.10.2023 по 01.10.2024